

Bilancio Sociale CONSORZIO FABER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Se il 2020 è stato un anno eccezionale, il 2021 non è stato da meno. La pandemia ha continuato a incidere negativamente su tutte le attività legate ai servizi alla persona, bloccando di fatto i nuovi inserimenti nelle strutture, vietando le visite dei familiari e rendendo difficile organizzare attività animative per gli ospiti.

In questo bilancio sociale verranno descritte sinteticamente le attività che il Consorzio svolge e ci sarà anche un rimando al lavoro svolto insieme a un partner importante come il C.I.S.S.A. Pianezza nell'ambito del Bando We Care, un progetto che si è concluso a metà del 2021. Per tutto ciò che concerne l'ambito delle attività delle singole consorziate – area gestita da sempre in completa autonomia – si rimanda ai bilanci sociali di ciascuna cooperativa.

La lettera del Presidente

Cari Soci,

il 2021 non è stato un anno di piena ripresa, ma un periodo ancora molto faticoso.

Gli effetti del 2020 sono perdurati ben oltre le aspettative, traducendosi in una sostanziale difficoltà nella gestione di servizi che – già provati dalla pandemia – hanno faticato e stanno tutt'ora faticando a riprendersi.

Ciononostante, il Consorzio ha proseguito senza soluzione di continuità nell'erogazione delle prestazioni rivolte a persone con disabilità e a persone anziane, senza ripercussioni sulla qualità del servizio.

Importante è stato il raccordo con gli stakeholder principali (Enti Pubblici e familiari) grazie ai quali si è potuta creare un'importante sinergia per cercare di tenere aperte – per il tempo concesso dai decreti legge – le strutture al territorio.

Il tempo che stiamo affrontando non sembra lasciare molto spazio ai sogni e alle speranze, ma guardando a come abbiamo saputo reagire alle avversità degli ultimi anni, non c'è dubbio che saremo sicuramente in grado di fronteggiare anche le sfide che il futuro ci riserva.

In questo bilancio sociale abbiamo cercato di raccontare e rendicontare tutti i peculiari aspetti di un consorzio di cooperative, gli impatti positivi sul territorio e verso gli stakeholders, le motivazioni che ci hanno spinto a costituirlo nel 2016 e gli obiettivi che ci poniamo per il futuro.

Buona lettura.

Nota metodologica

È la seconda volta che viene redatto il bilancio sociale del Consorzio Faber. L'esigenza nasce non solo dall'ottemperanza al D. Lgs. 117/2017, ma anche dalla volontà di comunicare all'esterno l'importanza delle attività di un consorzio giovane e dinamico. In questo bilancio, il lettore potrà trovare tutte le informazioni necessarie al fine di comprendere meglio il funzionamento e l'organizzazione del Consorzio.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Consorzio Faber Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

11499620018

Codice Fiscale

11499620018

Forma Giuridica

Consorzio di cooperative sociali

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

L'attività svolta è ben sintetizzata nell'articolo 5 dello Statuto Consortile di cui si cita un estratto:

il Consorzio non ha finalità speculative ed intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata.

Il Consorzio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, in particolare delle aree più marginali per la promozione, l'inclusione e il reinserimento sociale delle persone attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali ed educativi, anche attraverso attività culturali atte alla promozione di una più ampia sensibilità collettiva ai fenomeni del disagio e della marginalità, nel rispetto della dignità, peculiarità e creatività di ogni individuo attraverso principi di imparzialità e di uguaglianza e senza discriminazioni politiche, religiose o di sesso.

Il Consorzio intende favorire lo sviluppo economico ed imprenditoriale delle cooperative socie e si propone di realizzare sia direttamente, attraverso convenzioni con Enti pubblici o contratti con società private, che indirettamente, tramite le cooperative socie, opportunità di lavoro per i propri associati.

A tal fine il Consorzio svolge attività di servizi parasanitari e socio assistenziali nonché il coordinamento, sia commerciale che promozionale, dell'attività propria delle cooperative socie, istituendo e sviluppando gli opportuni strumenti finanziari e creditizi al fine di aumentare e migliorare le capacità produttive ed il potere contrattuale delle stesse cooperative socie.

Il Consorzio può operare anche con terzi.

Principale attività svolta da statuto

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Il Consorzio, attraverso la mediazione tra lo scopo mutualistico e i principi di solidarietà sociale, si rivolge in particolare a coloro, singoli o gruppi, che per diverse cause si trovano in condizioni di svantaggio, sia permanente sia temporaneo, attuando: a) servizi socio-sanitari, sanitari (nei limiti previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale), riabilitativi, assistenziali, di animazione, di inclusione e reinserimento sociale, di contrasto delle dipendenze. b) attività di formazione e promozione nonché attività culturali finalizzate a consolidare una strategia dei servizi alla persona che nella più ampia capillarità cerchi di offrire risorse dirette all'intera comunità e risposte mirate ai bisogni dei cittadini che vivano condizioni di disagio, esclusione e di privazione. Per perseguire questi fini il Consorzio può assumere, anche attraverso appalti, convenzioni e concessioni, quelle attività connesse o affini all'oggetto di cui sopra ed a titolo esemplificativo potrà gestire: - servizi di carattere domiciliare, territoriale, semiresidenziale e residenziale rivolti a cittadini minori e giovani, anziani, disabili, adulti in difficoltà e in condizione di dipendenza anche attraverso la gestione di strutture assistenziali, sanitarie, e riabilitative; - attività di formazione professionale e di riabilitazione di soggetti in situazione di svantaggio temporaneo e/o permanente; - attività di prevenzione e di inclusione sociale atti a superare ogni forma di disagio o di emarginazione; - servizi ricettivi alberghieri ed extra-alberghieri e di ristorazione: nonché tutti quei servizi che vanno normalmente sotto il titolo di servizi alla persona.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non

solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il Consorzio opera principalmente all'interno del comune di Pianezza ma può coinvolgere beneficiari appartenenti anche ad altre aree limitrofe. Il Consorzio, attraverso le proprie consorziate, cerca di favorire l'impiego di risorse appartenenti al territorio favorendo, così, la riduzione dei tempi di spostamento a favore di una migliore qualità della vita del lavoratore. L'attività del Consorzio è ben integrata con l'ambito territoriale in cui si inserisce, come dimostrato dalle numerose relazioni di cooperazione con privati cittadini che svolgono regolarmente attività di volontariato e associazioni ed enti del terzo settore.

Regioni

Piemonte

Province

Torino

Sede Legale

Indirizzo

Strada della Pellerina 22/7

C.A.P.

10146

Regione

Piemonte

Provincia

Torino

Comune

Torino

Telefono

011710114

Fax

0117792785

Email

info@consorziofaber.com

Sito Web

<http://www.consorziofaber.com/>

Sede Operativa

Indirizzo

Via Dora Riparia 5

C.A.P.

10044

Regione

Piemonte

Provincia

Torino

Comune

Pianezza

Telefono

011710114

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Il Consorzio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, in particolare delle aree più marginali per la promozione, l'inclusione e il reinserimento sociale delle persone attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali ed educativi, anche attraverso attività culturali atte alla promozione di una più ampia sensibilità collettiva ai fenomeni del disagio e della marginalità, nel rispetto della dignità, peculiarità e creatività di ogni individuo attraverso principi di imparzialità e di uguaglianza e senza discriminazioni politiche, religiose o di sesso.

Il Consorzio intende favorire lo sviluppo economico ed imprenditoriale delle cooperative socie e si propone di realizzare sia direttamente, attraverso convenzioni con Enti pubblici o contratti con società private, che indirettamente, tramite le cooperative socie, opportunità di lavoro per i propri associati.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il Consorzio intende favorire lo sviluppo economico ed imprenditoriale delle cooperative socie e si propone di realizzare sia direttamente, attraverso convenzioni con Enti pubblici o contratti con società private, che indirettamente, tramite le cooperative socie, opportunità di lavoro per i propri associati.

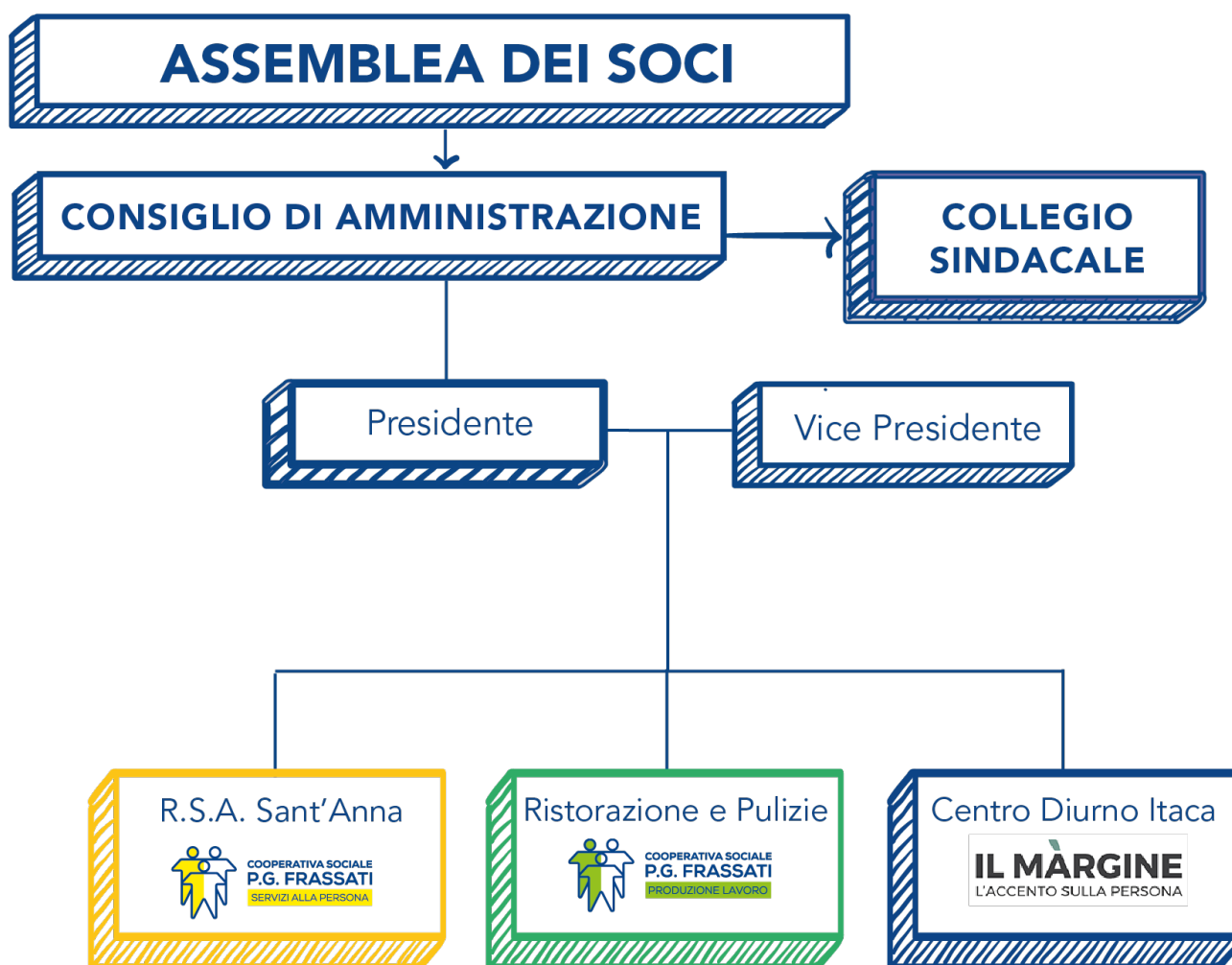
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

Il Consorzio è amministrato da un consiglio di amministrazione composto dai legali rappresentanti (o loro delegati) delle consorziate. Il modello di governance adottato è quello monistico. I servizi del consorzio sono gestiti direttamente dalle consorziate conformemente alle direttive degli amministratori.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

ASSEMBLEA DEI SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

COLLEGIO SINDACALE

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| | | | |
|--|---|--|--|
| Nominativo ROBERTO GALASSI | Carica ricoperta PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo FABIO CAVALLIN | Carica ricoperta VICE PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo ANGELO SCANO | Carica ricoperta CONSIGLIERE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo DANIELA DROETTO | Carica ricoperta CONSIGLIERE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo STEFANO BELTRITTI | Carica ricoperta PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo GABRIELLA GEROMIN | Carica ricoperta SINDACO EFFETTIVO | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo PIERLUIGI PASSONI | Carica ricoperta SINDACO EFFETTIVO | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo STEFANO ALBERIONE | Carica ricoperta SINDACO SUPPLENTE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo RAFFAELE ARDIA | Carica ricoperta SINDACO SUPPLENTE | Data prima nomina 06-05-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

ROBERTO GALASSI

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

2

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone giuridiche

3

N.° componenti persone fisiche

4

Maschi

3

Totale Maschi

%75.00

Femmine

1

Totale Femmine

%25.00

da 41 a 60 anni

4

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

4

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa del consorzio si estrinseca principalmente nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione – espressione completa di tutta la compagine societaria – durante le quali vengono condivise le politiche operative e quelle di raccordo fra i partner.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

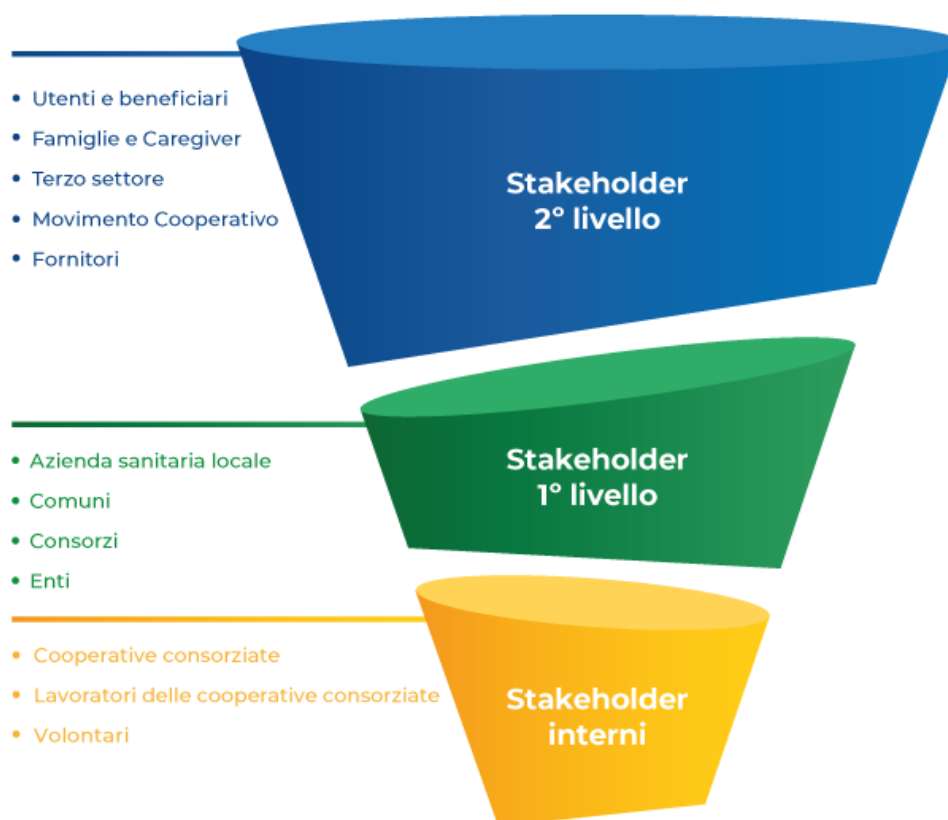
Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Il Consorzio Faber, benché attivo solo dal 2016, ha da subito instaurato un legame molto forte presso il territorio in cui opera, collaborando sia per conto della Pubblica Amministrazione che per conto di privati e instaurando ottimi rapporti con le associazioni locali del territorio. I nostri stakeholders principali esterni sono, dunque, costituiti dagli Enti della P.A. (Comune di Pianezza, consorzio CISSA, A.S.L. TO3 ecc), ma anche da privati cittadini nella veste sia di beneficiari e di care givers, ma anche di volontari.

Il consorzio non dispone di soci lavoratori, ma si avvale integralmente del personale delle consorziate.

I nostri stakeholders sono determinanti per il buon esito delle nostre attività, in quanto influenzano gli obiettivi e le linee strategiche adottate, in un'ottica di dialogo trasparente e di condivisione degli impatti e dei risultati raggiunti.



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il Consorzio Faber è stato costituito non soltanto per portare a termine i lavori di ristrutturazione del complesso Sant'Anna, ma anche e soprattutto per generare occasioni di lavoro alle consorziate sfruttando nuove sinergie e presentandosi verso i committenti in una veste comune.

I soci fondatori hanno creduto in questa opportunità decidendo di investire nel futuro e riconoscendo reciprocamente fiducia e capacità organizzativa.

Uno degli obiettivi del Consorzio è la creazione di maggior benessere sia per gli stakeholders interni (cooperative e loro lavoratori) che per quelli esterni, in primo luogo i beneficiari dei servizi e le loro famiglie.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori
0

Soci svantaggiati
0

Soci persone giuridiche
3

Tipologia di cooperative consorziate

| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--|
| Cooperative sociali di TIPO A | Cooperative sociali di TIPO B | Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B) |
| 2 | 1 | 0 |
| %66.67 | %33.33 | %0.00 |
| Altro | | |
| non abbiamo altro | | |
| (Numero) | | |
| 0 | | |
| %0.00 | | |

Totale
3.00

Elenco cooperative consorziate per territorio

| | | |
|---|----------|-----------|
| Cooperativa consorzziata | Regione | Provincia |
| COOP. FRASSATI SCS ONLUS | Piemonte | Torino |
| Cooperativa consorzziata | Regione | Provincia |
| COOP FRASSATI PRODUZIONE E LAVORO ONLUS | Piemonte | Torino |
| Cooperativa consorzziata | Regione | Provincia |
| COOP. IL MARGINE SCS ONLUS | Piemonte | Torino |

Focus anagrafica compagine sociale aggregata

Anzianità associativa

| | | | |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|
| da 0 a 5 anni | da 6 a 10 anni | da 11 a 20 anni | oltre 20 anni |
| 3 | 0 | 0 | 0 |
| %100.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 |

| |
|--------|
| Totale |
| 3.00 |

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Consorzio non dispone di proprio personale, ma si avvale dei lavoratori delle cooperative consorziate.

Welfare aziendale

Numero Occupati

0

Occupati soci e non soci

| | | | |
|--|--|--|--|
| occupati soci maschi | occupati soci femmine | | |
| 0 | 0 | | |
| Totale | | | |
| occupati non soci maschi | occupati non soci femmine | | |
| 0 | 0 | | |
| occupati soci fino ai 40 anni | occupati soci da 41 a 60 anni | occupati soci oltre 60 anni | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Totale | | | |
| occupati NON soci fino ai 40 anni | occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni | occupati NON soci oltre i 60 anni | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Totale | | | |
| Occupati soci con Laurea | Occupati soci con Scuola media superiore | Occupati soci con Scuola media inferiore | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Occupati soci con Scuola elementare | Occupati soci con Nessun titolo | | |
| 0 | 0 | | |
| Totale | | | |
| Occupati NON soci con Laurea | Occupati NON soci con Scuola media superiore | Occupati NON soci con Scuola media inferiore | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Occupati NON soci con Scuola elementare | Occupati NON soci con Nessun titolo | | |
| 0 | 0 | | |
| Totale | | | |
| Occupati soci con Nazionalità Italiana | Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana | Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Totale | | | |
| Occupati NON soci con Nazionalità Italiana | Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana | Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea | |
| 0 | 0 | 0 | |

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Volontari Svantaggiati | Volontari Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |
| Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |

Tipologia di contratti di lavoro applicati

| | |
|--|--------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | % 0.00 |
| 0 | |
| Collaboratori continuative | % 0.00 |
| 0 | |
| Lavoratori autonomi | % 0.00 |
| 0 | |
| Altre tipologie di contratto | % 0.00 |
| 0 | |
| Totale | |

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

| | | |
|---------------------------------|----------------------------------|----------|
| Retribuzione annua lorda minima | Retribuzione annua lorda massima | Rapporto |
| 0 | 0 | NaN |
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | indennità di carica | 0 |
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| COLLEGIO SINDACALE | indennità di carica | 7568 |

Dirigenti

Nominativo
NON PRESENTI

Tipologia
indennità di carica

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Malattia e infortuni

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non essendo presenti lavoratori propri, non vengono erogate attività di formative: l'obbligo formativo viene però adempiuto da ciascuna delle consorziate, come si può desumere dai loro bilanci sociali cui si rimanda per ulteriori approfondimenti.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione
0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Il 2021 si è rivelato un anno difficile quanto il 2020, sia per gli inserimenti nelle strutture (bloccati per lunghissimo tempo) sia per la difficile gestione del turnover dei lavoratori dovuta ai casi di Covid-19. Ciononostante, le équipes di entrambi i servizi hanno saputo valorizzare al massimo le risorse presenti e hanno offerto prestazioni qualitativamente alte cercando di coniugare il concetto di “cura” con quello di “sicurezza” sia degli operatori che degli ospiti dei servizi.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio (cooperativa consorziate)

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12

di cui attivati nell'anno in corso

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12

Unità operative Consorzi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Il Consorzio Faber, dal momento della sua costituzione, ha invitato le Consorziati ad avvalersi prevalentemente delle risorse umane presenti sul territorio le quali hanno accolto questo suggerimento cercando di coinvolgere in primis persone domiciliate a Pianezza e nei comuni limitrofi.

L'impatto dell'operato di Faber sulla comunità locale è fortemente positivo. Il complesso S. Anna è molto conosciuto dagli abitanti di Pianezza e i feedback ricevuti sono positivi, testimonianza questa, del clima di collaborazione che si è instaurato con la popolazione (associazioni di volontariato, cittadini privati ecc). In tal modo, il Consorzio riesce a soddisfare uno degli obiettivi che caratterizzano la cooperazione sociale: favorire l'integrazione delle persone più fragili e la loro interazione con la comunità.

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

Sia la R.S.A. Sant'Anna che il Centro Diurno Itaca interagiscono frequentemente - quando possibile - con la collettività cercando di realizzare obiettivi di integrazione e collaborazione con i principali stakeholders. Durante il 2021 non ci sono state molte occasioni di aprire le strutture al territorio, ma per il 2022 si auspica un miglioramento della situazione a la ripresa delle attività coinvolgenti attori esterni.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Essendo il Consorzio Faber nato per gestire i due servizi di RSA e centro diurno per disabili, il rapporto con l'Ente Pubblico è fortemente improntato su queste attività. Il periodo legato all'anno di rendicontazione - con tutte le sue problematiche - ha limitato tutte le attività non strettamente attinenti con la cura della persona.

Sono continuate le attività del progetto We.Care descritte nella parte finale di questo bilancio sociale cui si rimanda per un approfondimento. Nel futuro non si escludono ulteriori partnership con il settore pubblico o attività di altro genere.

Impatti ambientali

Nella gestione operativa delle due strutture il Consorzio rispetta le principali normative legate all'ambiente. La consorziata Frassati di Produzione e Lavoro è in possesso di specifiche certificazioni ambientali legate all'ottemperanza delle normative legate al loro settore di attività che è diverso rispetto a quello delle cooperative Il Margine e Frassati servizi alla persona.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il 2021 ha subito ancora in modo importante l'influenza della pandemia e – di conseguenza - non ha visto un miglioramento della situazione economica. Le misure anti Covid – 19 sono state mantenute per tutto l'anno continuando a causare maggiori costi (dovuti per la maggior parte all'acquisto di dispositivi di protezione individuale e di prodotti per pulizia e sanificazione straordinaria) e minori entrate dovute al blocco di nuovi inserimenti presso le strutture. Ciononostante, la continuità aziendale del Consorzio non è stata messa in discussione, né la flessione dei ricavi (- 8,4% rispetto al 2020) ha inciso in maniera rilevante sull'andamento patrimoniale, finanziario ed economico. Il bilancio, infatti, chiude in sostanziale pareggio e non si ravvisano scostamenti importanti rispetto all'andamento degli scorsi anni.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|---------------|
| Fatturato | €2.797.633,00 |
| Attivo patrimoniale | €4.908.562,00 |
| Patrimonio proprio | €504.092,00 |
| Utile di esercizio | €165,00 |

Valore della produzione

| Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
|---|--|--|
| 3375911 | 3583816 | 3338964 |

Valore della produzione - cooperative consorziate

| Denominazione cooperativa | Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
|--|---|--|--|
| COOP. SOC. PG FRASSATI SCS ONLUS SERVIZI ALLA PERSONA | 30315164 | 30668926 | 30767134 |
| Denominazione cooperativa | Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
| COOP. SOC. PG FRASSATI SCS ONLUS PRODUZIONE E LAVORO | 24145812 | 25657818 | 27129018 |
| Denominazione cooperativa | Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
| COOP. SOC. IL MARGINE SCS | 23956542 | 22579248 | 23845671 |

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione | Ripartizione % ricavi |
|---|-------------------------|-----------------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione | 1380727.94 | % 40.90 |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 765102.48 | % 22.66 |
| Ricavi da persone fisiche | 1230080.58 | % 36.44 |
| | | Totale |
| | | 3'375'911.00 |

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato |
|--|---------------------|
| c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; | 2797633 |
| Totale | 2'797'633.00 |

Fatturato per Territorio

Provincia

| | | |
|--------|---------|----------|
| Torino | 2797633 | % 100.00 |
|--------|---------|----------|

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Tutte le consorziate promuovono, all'interno dei propri servizi e ciascuna per il proprio settore di appartenenza, comportamenti e procedure rivolte a garantire una buona tutela ambientale. Per maggiori dettagli, si rimanda ai bilanci sociali di ciascuna delle cooperative aderenti.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

| Tipologia Partner | Denominazione Partnership | Tipologia Attività |
|---|--|--|
| Cooperative, Pubblica amministrazione, Associazioni no profit | WE GO CHANGE SU BANDO WE CARE REGIONE PIEMONTE | Emergenza abitativa, agricoltura sociale, co-programmazione della Governance |

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Associazioni locali comune di Pianezza: attività di mappatura del territorio
Partner del progetto “We go change” + altri ETS: messa a sistema delle procedure legate agli housing sociali (accesso e dimissioni)
Pubblica Amministrazione: coinvolgimento 8 comuni del consorzio CISSA per la diffusione dei risultati del progetto We Care

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il Consorzio sta muovendo i suoi primi passi nella redazione del bilancio sociale. Per i prossimi anni è in programma un percorso di miglioramento dell'efficacia e della diffusione degli strumenti di rendicontazione sociale. Il piano prevede sia un incremento e una maggiore diffusione della rendicontazione sociale dei singoli progetti e servizi, sia una evoluzione della capacità di raccogliere e rendicontare l'impatto e gli esiti delle strategie adottate dal Consorzio. Tutto ciò potrà essere attuato direttamente dalle consorziate, ciascuno per la propria parte di servizio svolto.

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Entro |
|---|--|--------------------------------------|
| Livello di approfondimento del Bilancio sociale, Stakeholder engagement, Modalità di diffusione | Il Consorzio sta muovendo i suoi primi passi nella redazione del bilancio sociale. Per i prossimi anni è in programma un percorso di miglioramento dell'efficacia e della diffusione degli strumenti di rendicontazione sociale. Il piano prevede sia un incremento e una maggiore diffusione della rendicontazione sociale dei singoli progetti e servizi, sia una evoluzione della capacità di raccogliere e rendicontare l'impatto e gli esiti delle strategie adottate dal Consorzio. Tutto ciò potrà essere attuato direttamente dalle consorziate, ciascuno per la propria parte di servizio svolto. | quando verrà raggiunto 31-12-2024 |

Obiettivi di miglioramento strategici

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Entro |
|--|--|--|
| Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi | Nei prossimi anni il Consorzio prevede di implementare la politica di ricerca e sviluppo volta a coinvolgere maggiormente gli ETS del territorio sul quale opera; questo obiettivo potrebbe essere raggiunto aderendo a bandi emanati dalla pubblica amministrazione locale. | quando verrà raggiunto 31-12- 2024 |

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
|---|--|
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamanti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | |
| Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento; | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | |
| Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente) | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | |
| <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;</p> <p>Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;</p> <p>Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ | |
| <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.</p> <p>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | |
|---|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento</p> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | |
| <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria</p> <p>SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | |
| <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva</p> <p>INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p>SEZIONE: Impatti sull'attività</p> <p>INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità</p> <p>SEZIONE: Partecipazione</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |