

Bilancio sociale 2025

CONSORZIO FABER

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

In questo bilancio sociale il lettore potrà capire il funzionamento del Consorzio Faber attraverso l'esposizione di tutti i dati concernenti l'attività in sé e i servizi erogati con riferimento all'anno 2025. L'obiettivo prefissato è di rendere partecipi i nostri stakeholders di tutti gli aspetti amministrativi, economici e organizzativi del Consorzio.

La lettera del presidente

Gentili Soci,

l'esercizio 2025 si chiude confermando il percorso di stabilità e l'equilibrio gestionale del Consorzio Faber. Nel corso dell'anno, il valore della produzione ha registrato un lieve incremento, attestandosi a circa 4,25 milioni di euro. Parallelamente, un'attenta programmazione delle spese ci ha permesso di contenere i costi di produzione e di chiudere il bilancio in positivo, confermando l'utile d'esercizio.

Analizzando la struttura patrimoniale, il consorzio mantiene la propria solidità con un patrimonio netto stabile a quota 504.609 euro. Un aspetto particolarmente rilevante della gestione 2025 è stato il netto miglioramento della posizione finanziaria: l'indebitamento complessivo si è ridotto sensibilmente e, in particolare, i debiti verso le banche sono scesi da circa 890.000 a 551.000 euro. Questa riduzione consolida ulteriormente l'autonomia e l'affidabilità del nostro ente.

L'operatività del Consorzio continua inoltre a fondarsi sulla piena e concreta sinergia con la base sociale. Anche in questo esercizio, infatti, il 100% delle prestazioni di servizi è stato erogato grazie al lavoro diretto delle nostre cooperative consorziate.

I risultati del 2025 testimoniano, in sintesi, una gestione oculata delle risorse economico-finanziarie e ribadiscono la perdurante validità e attualità del modello mutualistico che ci unisce.

Nota metodologica

Come ogni anno, il bilancio sociale viene redatto per dare evidenza non solo dell'ottemperanza al D.Lgs. 117/2017, ma anche della volontà di comunicare all'esterno l'importanza delle attività di un consorzio giovane e dinamico. In questo bilancio il lettore potrà trovare tutte le informazioni necessarie al fine di comprendere meglio il funzionamento e l'organizzazione del Consorzio.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

CONSORZIO FABER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Consorzio di cooperative sociali

Partita IVA

11499620018

Codice Fiscale

11499620018

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2016

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni,

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

L'attività svolta è ben sintetizzata nell'articolo 5 dello Statuto Consortile di cui si cita un estratto:

il Consorzio non ha finalità speculative e intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità, applicandone i metodi e ispirandosi nelle sue attività ai principi della libera e spontanea cooperazione, alla cui diffusione e affermazione è impegnata.

Il Consorzio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, in particolare delle aree più marginali per la promozione, l'inclusione e il reinserimento sociale delle persone attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali ed educativi, anche attraverso attività culturali atte alla promozione di una più ampia sensibilità collettiva ai fenomeni del disagio e della marginalità, nel rispetto della dignità, peculiarità e creatività di ogni individuo, attraverso principi di imparzialità e di uguaglianza e senza discriminazioni politiche, religiose o di sesso.

Il Consorzio intende favorire lo sviluppo economico e imprenditoriale delle cooperative socie e si propone di realizzare sia direttamente, attraverso convenzioni con gli enti pubblici o contratto con società private,

che indirettamente, tramite le cooperative socie, opportunità di lavoro per i propri associati.

A tal fine il Consorzio svolge attività dei servizi parasanitari e socio assistenziali nonché il coordinamento, sia commerciale che promozionale dell'attività propria delle cooperative socie, istituendo e sviluppando gli opportuni strumenti finanziari e creditizi, al fine di aumentare e migliorare le capacità produttive ed il potere contrattuale delle stesse cooperative socie.

Il Consorzio può operare anche con terzi.

Principale attività svolta

Servizi alle persone

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il Consorzio, attraverso la mediazione tra lo scopo mutualistico e i principi di solidarietà sociale, si rivolge in particolare a coloro, singoli o gruppi, che per diverse cause si trovino in condizioni di svantaggio, sia permanente sia temporaneo, attuando: a) servizi socio-sanitari, sanitari (nei limiti previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale), riabilitativi, assistenziali, di animazione, di inclusione e reinserimento sociale, di contrasto delle dipendenze; b) attività di formazione e promozione nonché attività culturali finalizzate a consolidare una strategia dei servizi alla persona che nella più ampia capillarità cerchi di offrire risorse dirette all'intera comunità e risposte mirate ai bisogni dei cittadini che vivano condizioni di disagio, esclusione e privazione. Per perseguire questi fini il Consorzio può assumere, anche attraverso appalti, convenzioni e concessioni, quelle attività connesse o affini all'oggetto di cui sopra ed a titolo esemplificativo potrà gestire:

1. servizi di carattere domiciliare, territoriale, semiresidenziale e residenziale rivolti a cittadini minori e giovani, anziani, disabili, adulti in difficoltà e in condizione di dipendenza anche attraverso la gestione di strutture assistenziali, sanitarie e riabilitative;
2. attività di formazione professionale e di riabilitazione di soggetti in situazione di vantaggio temporaneo e/o permanente;
3. attività di prevenzione e di inclusione sociale atte a superare ogni forma di disagio o di emarginazione;
4. servizi ricettivi alberghieri ed extra-alberghieri e di ristorazione, nonché tutti quei servizi che vanno normalmente sotto il titolo di servizi alla persona.

Regioni

Piemonte

Province

Torino

Sede legale

Indirizzo

Strada della Pellerina 22/7 22

CAP

10146

Regione

Piemonte

Provincia

TORINO

Comune

Torino

Telefono

011710114

FAX**Email**

info@consorziofaber.com

Sito web

<https://www.consorziofaber.com/>

Sedi operative

Indirizzo

Via Dora Riparia 5

CAP

10044

Regione

Piemonte

Provincia

TORINO

Comune

Pianezza

Telefono

011710114

FAX**Email**

info@consorziofaber.com

Sito web

<https://www.consorziofaber.com/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Il Consorzio, fondato nel 2016, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, in particolare delle aree più marginali per la promozione, l'inclusione e il reinserimento sociale delle persone attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali ed educativi, anche attraverso attività culturali atte alla promozione di una più ampia sensibilità collettiva ai fenomeni del disagio e della marginalità, nel rispetto della dignità, peculiarità e creatività di ogni individuo attraverso principi di imparzialità e di uguaglianza e senza discriminazioni politiche, religiose o di sesso.

Il Consorzio intende favorire lo sviluppo economico ed imprenditoriale delle cooperative socie e si propone di realizzare sia direttamente, attraverso convenzioni con Enti pubblici o contratti con società private, che indirettamente, tramite le cooperative socie, opportunità di lavoro per i propri associati.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

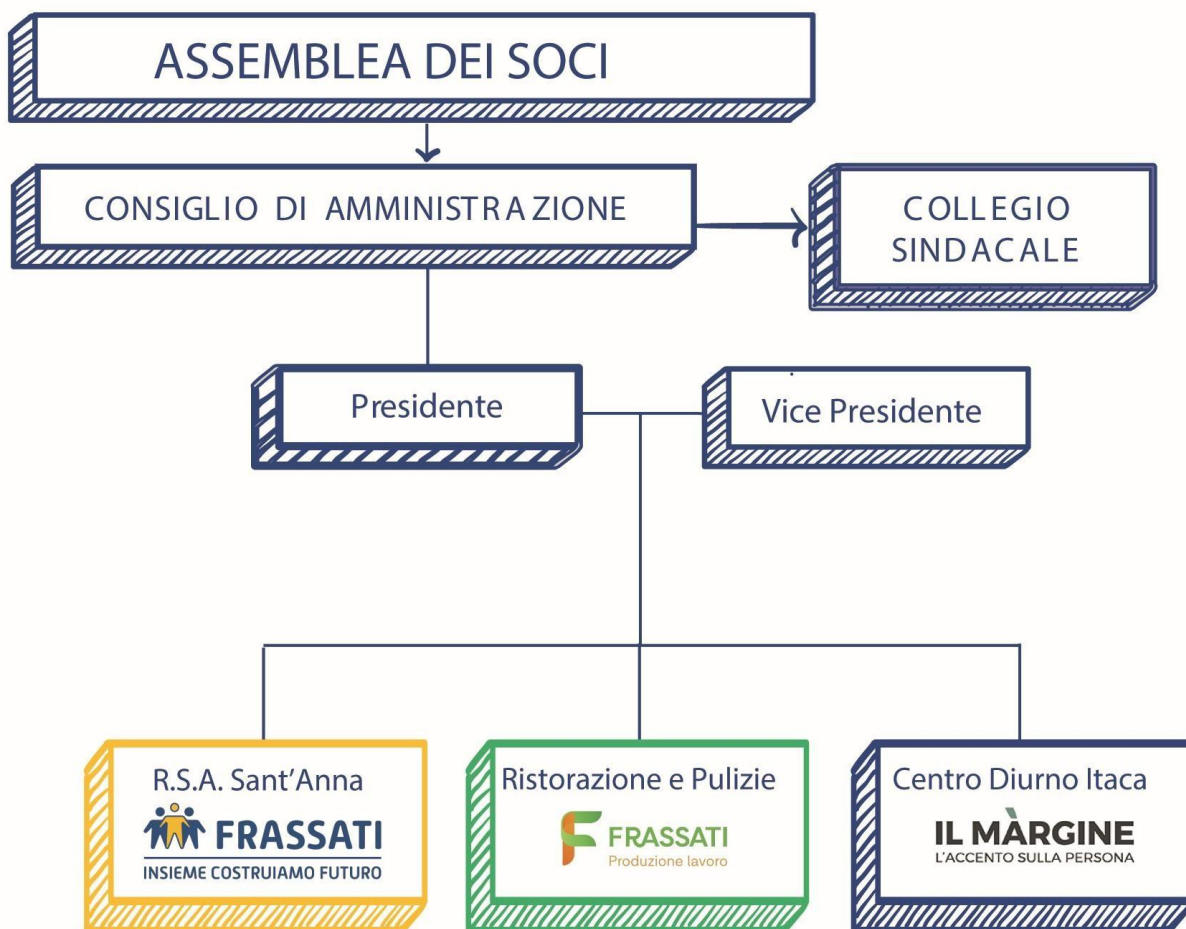
Il Consorzio intende favorire lo sviluppo economico ed imprenditoriale delle cooperative socie e si propone di realizzare sia direttamente, attraverso convenzioni con Enti pubblici o contratti con società private, che indirettamente, tramite le cooperative socie, opportunità di lavoro per i propri associati.

Governance

Sistema di governo

Il Consorzio è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto dai legali rappresentanti (o loro delegati) delle consorziate. Il modello di governance adottato è quello monistico. I servizi del consorzio sono gestiti direttamente dalle consorziate conformemente alle direttive degli amministratori.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Sa8000

- Rating di legalità
- Sistema organizzativo D.Lgs 231 /01

Altre certificazioni

Il Consorzio non dispone di certificazioni proprie ma ciascuna delle consorziate ha adottato un sistema organizzativo ai sensi del d.lgs 231 /01 , aderisce al rating di legalità e ha acquisito certificazioni di qualità a seconda del proprio settore commerciale: Sistema di Qualità ISO 9001 :201 5, UNI/Pdr 1 25:2022, ISO 1 4001 :201 5 Reg. Numero 1 7577-E, ISO 1 4065:201 6 Reg. Numero 2772QML, ISO 45001 :201 8, ISO 22000:201 8, SA8000, ISO 22005: 2007, UNI/PDR 125:2022.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Roberto Galassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione	10/07/2025	09/07/2027
Fabio Cavallin	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	10/07/2025	09/07/2027
Elisa Carmen Masiero	Consigliere di Amministrazione	10/07/2025	09/07/2027
Massimo Bobbio	Consigliere di Amministrazione	10/07/2025	09/07/2027
Gabriella Geromin	Presidente del Collegio Sindacale	10/07/2025	09/07/2027
Federico Ghiano	Sindaco effettivo	10/07/2025	09/07/2027
Marianna Beltritti	Sindaco effettivo	10/07/2025	09/07/2027
Conte Roberto	Sindaco supplente	10/07/2025	09/07/2027
Vito D'Ambrosio	Sindaco supplente	10/07/2025	09/07/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: ROBERTO GALASSI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 3

N.° componenti persone fisiche: 4

Genere

Maschi: 3 | 75%

Femmine: 1 | 25%

Età

Da 41 a 60 anni: 2 | 50%

Oltre 60 anni: 2 | 50%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 4 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa del Consorzio si estrinseca principalmente nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione - espressione completa di tutta la compagine societaria - durante le quali vengono condivise le politiche operative e quelle di raccordo fra i partner.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

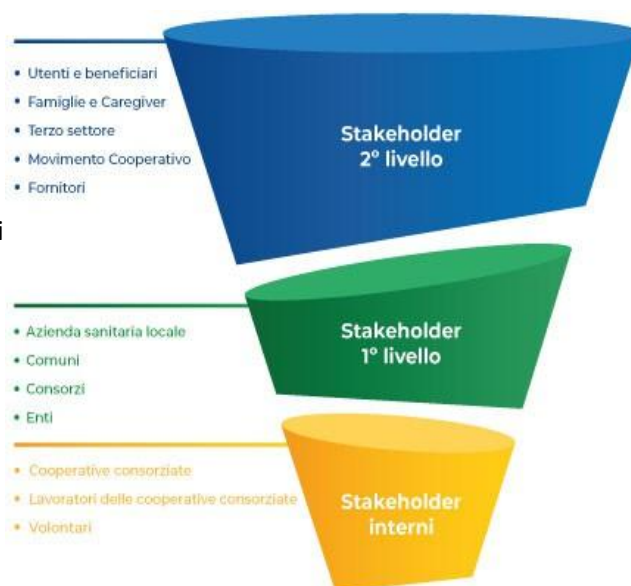
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
10/07/2025	3	3	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Il Consorzio Faber, benché attivo solo dal 2016, ha da subito instaurato un legame molto forte presso il territorio in cui opera, collaborando sia per conto della Pubblica Amministrazione che per conto di privati e instaurando ottimi rapporti con le associazioni locali del territorio.

I nostri stakeholders principali esterni sono dunque costituiti dagli Enti della P.A. (Comune di Pianezza, consorzio CISSA, A.S.L. To 3, etc.), ma anche da privati cittadini nella veste sia di beneficiari e di care givers, ma anche di volontari. Il consorzio non dispone di soci lavoratori, ma si avvale integralmente del personale delle consorziate. I nostri stakeholders sono determinanti per il buon esito delle nostre attività, in quanto influenzano gli obiettivi e le linee strategiche adottate, in un'ottica di dialogo trasparente e di condivisione degli impatti e dei risultati raggiunti.



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il Consorzio Faber è stato costituito non soltanto per portare a termine i lavori di ristrutturazione del complesso Sant'Anna, ma anche e soprattutto per generare occasioni di lavoro alle consorziate sfruttando nuove sinergie e presentandosi verso i committenti in una veste comune.

I soci fondatori hanno creduto in questa opportunità decidendo di investire nel futuro e riconoscendo reciprocamente fiducia e capacità organizzativa.

Uno degli obiettivi del Consorzio è la creazione di maggior benessere sia per gli stakeholders interni (cooperative e loro lavoratori) che per quelli esterni, in primo luogo i beneficiari dei servizi e le loro famiglie.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Focus Tipologia Soci

Soci persone giuridiche: 3

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	3	100%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperativa sociale tipo A: 2

Cooperativa sociale tipo B: 1

Elenco cooperative consorziate per territorio

cooperativa	provincia	regione
Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. E.T.S.	Torino	Piemonte
Cooperativa Sociale P.G. Frassati di Produzione Lavoro s.c.s. E.T.S.	Torino	Piemonte
Il Margine Cooperativa Sociale s.c.s.	Torino	Piemonte

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Consorzio non dispone di proprio personale, ma si avvale dei lavoratori delle cooperative consorziate.

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%

Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il Consorzio non ha dipendenti. I soci impiegano lavoratori in quadrati con i propri CCNL di riferimento (cooperative sociali, multiservizi).

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 0,00€

Retribuzione annua lorda massima: 0,00€

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Consiglio di Amministrazione	Indennità di carica	0,00€
Collegio Sindacale	Indennità di carica	7.354,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Non presenti		0,00€

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non essendo presenti lavoratori propri, non vengono erogate attività formative. L'obbligo formativo viene però adempiuto da ciascuna delle consorziate, come si può desumere dai loro bilanci sociali cui si rimanda per ulteriori approfondimenti.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nel corso del 2025, le attività del Consorzio Faber all'interno del complesso S. Anna si sono svolte in un contesto ancora segnato dagli effetti dell'aumento dei costi energetici, che avevano già inciso sul bilancio dell'anno precedente, con un impatto rilevante sul fatturato. Nonostante tali criticità, il Consorzio ha garantito la continuità e la qualità dei servizi offerti, in coerenza con le proprie finalità istituzionali e con gli obiettivi di gestione prefissati.

I servizi erogati hanno coinvolto in modo diretto un'utenza eterogenea, rispondendo a bisogni socioassistenziali, educativi e di prossimità, e hanno generato benefici anche per portatori di interesse indiretti, come famiglie, comunità locali e partner territoriali. Tra gli output significativi si segnalano il mantenimento dei livelli occupazionali, la continuità delle progettualità in essere e l'attivazione di nuovi interventi mirati, nonostante le difficoltà legate all'incremento dei costi.

L'efficacia degli interventi è stata possibile grazie a un'attenta pianificazione delle risorse, alla capacità di adattamento delle équipe operative e alla collaborazione sinergica tra le cooperative consorziate. Questi fattori si sono rivelati determinanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati, confermando il ruolo del Consorzio come presidio di qualità e innovazione nel territorio in cui opera.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Prestazioni principali: prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 06 giugno 2001 e successive modificazioni.

Prestazioni secondarie: ristorazione, pulizie.

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

I percorsi di inserimento lavorativo sono progettati per aiutare i lavoratori in condizione di svantaggio a integrarsi nel mondo del lavoro in modo organizzato, efficiente e inclusivo, anche attraverso tirocini, stage e borse lavoro, con obiettivi principali: facilitare l'inserimento e l'integrazione, offrire formazione continua, supportare con tutoraggio, promuovere un ambiente rispettoso della diversità e monitorare costantemente il processo. È importante sottolineare che i lavoratori svantaggiati hanno lo stesso inquadramento contrattuale degli altri, secondo il CCNL di settore. Questi strumenti sono fondamentali per creare opportunità e favorire l'inclusione lavorativa.

Scopo e campo di applicazione: La procedura mira a garantire un processo organizzato, efficiente e inclusivo per l'inserimento di nuovi lavoratori in condizioni di svantaggio, anche tramite borse lavoro, tirocini o inserimenti lavorativi, indipendentemente dal tipo di contratto o settore.

Contatto e primo colloquio: Il referente degli inserimenti lavorativi in collaborazione con i servizi sociali e territoriali, riceve segnalazioni di potenziali lavoratori svantaggiati, verifica le loro caratteristiche tramite colloqui e raccoglie i dati necessari per progettare l'inserimento.

Progetto individuale: Per inserimenti lavorativi, attraverso degli incontri sia con i servizi di riferimento e il lavoratore si compilano moduli con dati personali, obiettivi, modalità di monitoraggio e verifica periodica dei progressi. Per tirocini e borse lavoro, si stipula una convenzione tra ente inviante e cooperativa, definendo responsabilità, durata, obiettivi e contenuti. Alla fine, si valuta il raggiungimento degli obiettivi e si può apportare modifiche al progetto.

Sviluppo e monitoraggio: Il progetto viene avviato con l'inserimento del lavoratore, e si pianificano verifiche periodiche per monitorare l'andamento, valutare i risultati e apportare eventuali correzioni. Le verifiche possono essere aggiuntive se necessario.

Modifiche e chiusura: Le modifiche al progetto possono essere fatte in base a cambiamenti nelle condizioni del lavoratore o alle verifiche. Il progetto si conclude quando si raggiungono gli obiettivi, si interrompe l'inserimento o si verifica un cambiamento di stato (es. dimissioni, fine contratto).

[N. percorsi di inserimento in corso al 31/12:](#) 4

[di cui attivati nell'anno in corso al 31/12:](#) 1

[N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12:](#) 2

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Animazione strutturata nella R.S.A. Sant'Anna che coinvolge anche attori del territorio

1. STANZA SENSORIALE LAB SNOEZELEN,
2. LAB CREATIVO E MANUALE
3. LAB CERAMICA
4. LAB DI MUSICA
5. PALESTRA DELLA MENTE
6. USCITE SUL TERRITORIO
7. LABORATORI CON LA SCUOLA PRIMARIA Pianezza
8. LABORATORI CON LA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO Pianezza
9. AFA (attività fisica adattata) in collaborazione con ASL/Casa della Salute/RSA
10. MOVIMENTO E CONSAPEVOLEZZA

Apertura della struttura al territorio: ospitalità ad altre associazioni in cambio di corsi gratuiti o a prezzi calmierati per ospiti, famigliari e personale di struttura. La RSA Sant'Anna collabora a distanza con il laboratorio Gomitoloso della Valle di Susa e la RA Galambra di Salbertrand.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Essendo il Consorzio Faber nato per gestire i due servizi di RSA e centro diurno per disabili, il rapporto con l'Ente Pubblico è fortemente improntato su queste attività. La collaborazione con la committenza si sostanzia in un

clima collaborativo con i servizi sociali e con le A.S.L. che inviano gli ospiti e non si rilevano criticità in merito alla gestione dei casi presi in carico.

Impatti ambientali

Nella gestione operativa delle due strutture il Consorzio rispetta le principali normative legate all'ambiente. La consorziata Frassati di Produzione e Lavoro è in possesso di specifiche certificazioni ambientali legate all'ottemperanza delle normative legate al suo settore di attività che è diverso rispetto a quello delle cooperative Il Margine e Frassati servizi alla persona.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso del 2025 il Consorzio ha mantenuto un equilibrio economico e patrimoniale positivo. Il valore della produzione ha registrato un lieve incremento, raggiungendo circa 4,25 milioni di euro, mentre l'impiego delle risorse è stato governato con costante efficienza permettendo di chiudere l'esercizio con un risultato netto attivo di 106 euro.

La solidità patrimoniale si è confermata, con un patrimonio netto stabile leggermente al di sopra del mezzo milione di euro. Come già evidenziato in apertura, un dato particolarmente rilevante è il sensibile calo dell'indebitamento complessivo, sceso da 3.528.623 € dell'esercizio precedente agli attuali 3.170.273 €, dinamica che ha contribuito a rafforzare ulteriormente la sostenibilità finanziaria del Consorzio.

Nel periodo di riferimento non si sono registrate criticità gestionali rilevanti, laddove sono emerse situazioni di maggiore complessità (come la gestione dei margini a fronte dei mancati adeguamenti tariffari), l'approccio è stato quello di rafforzare il coordinamento con le cooperative consorziate e valorizzare il contributo dei soci, che anche per questo esercizio hanno garantito il 100% delle prestazioni di servizi.

Nel 2025 non sono state avviate campagne di raccolta fondi.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 3.408.215,74€
Attivo patrimoniale: 3.645.398,32€
Patrimonio proprio: 504.609,83€
Utile di esercizio: 106,02 €

Valore della produzione €

Anno di rendicontazione: 4.253.094,00€
Anno di rendicontazione -1: 4.195.816,00€
Anno di rendicontazione -2: 4.068.738,00€

Valore della produzione (€) - cooperative consorziate

Denominazione: Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. E.T.S.
Anno di rendicontazione: 35.590.923,00€
Anno di rendicontazione -1: 34.495.170,00€
Anno di rendicontazione -2: 34.839.318,00€

Denominazione: Cooperativa P.G. Frassati di Produzione Lavoro S.C.S. E.T.S.

Anno di rendicontazione: 32.397.415,00€
Anno di rendicontazione -1: 31.933.865,00€
Anno di rendicontazione -2: 31.854.231,00€

Denominazione: Cooperativa Il Margine S.c.s.
Anno di rendicontazione: 36.114.168,00€

Anno di rendicontazione -1: 30.325.772,00€

Anno di rendicontazione -2: 26.961.752,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.484.974,36€	34.92%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	764.478,58€	17.97%
Ricavi da persone fisiche	2.003.641,53€	47.11 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	4.253.093,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	3.408.215,75€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Tutte le consorziate promuovono, all'interno dei propri servizi e ciascuna per il proprio settore di appartenenza, comportamenti e procedure rivolte a garantire una buona tutela ambientale. Per maggiori dettagli si rimanda ai bilanci sociali di ciascuna delle cooperative aderenti.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	Progetto Ancelia	Attività di prevenzione in strutture R.S.A. con uso di domotica, sensoristica e Intelligenza Artificiale
Altro	Casa della Salute di Pianezza	Sviluppare sinergie per buone pratiche nel campo dell'assistenza socio sanitaria rivolte al territorio della città di Pianezza.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
- 7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
- 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Associazioni locali del comune di Pianezza: attività di mappatura del territorio e di coinvolgimento tramite proposte di attività in sinergia con il complesso S. Anna.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Si è scelta la forma cooperativa poiché le aziende fondatrici (tutte cooperative sociali) hanno ritenuto che fosse il modo migliore di raggiungere gli obiettivi che hanno animato la costituzione del Consorzio Faber.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Per i prossimi anni è in valutazione un percorso di miglioramento dell'efficacia e della diffusione degli strumenti di rendicontazione sociale. Non avendo il consorzio personale dipendente, saranno le cooperative socie a occuparsi direttamente di questo obiettivo, ciascuna per la propria parte di servizio svolto.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
01/08/2030	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Le cooperative consorziate intendono approfondire la fattibilità di un bilancio sociale arricchito da elementi legati alla sostenibilità. Tra le ipotesi in valutazione, l'introduzione di nuove sezioni dedicate all'impatto ambientale generato dalla struttura del Consorzio Faber sul territorio in cui opera.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Poiché il Consorzio Faber è espressione delle cooperative consorziate e non dispone di personale dipendente diretto, si rimanda alle politiche del personale adottate dalle singole cooperative socie, così come illustrate nei rispettivi bilanci sociali.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
01/08/2030	Miglioramento performance sociali e ambientali	Il Consorzio Faber ha avviato la realizzazione concreta delle misure ambientali previste nel Bilancio Sociale 2024, installando un impianto fotovoltaico da 61,50 kWp presso la RSA Sant'Anna di Pianezza (sede operativa del Consorzio). Sintesi dell'intervento Gestione: L'impianto è di proprietà e gestione della Cooperativa Frassati E.T.S. Produzione: Si stima una produzione annua di 73.800 kWh, capace di evitare l'emissione di circa 20 tonnellate di CO2 all'anno. Efficienza: Data la natura dei consumi della RSA, circa l'80% dell'energia prodotta sarà autoconsumata, riducendo i costi in bolletta e liberando risorse per i servizi alla persona. La quota restante (circa 14.760 kWh) sarà immessa in rete. Questo progetto integra sostenibilità ambientale, economica e sociale. Il Consorzio Faber prosegue ora il piano di transizione, valutando l'introduzione di veicoli elettrici e iniziative di sensibilizzazione ambientale.